忠诚文化蕴育公安队伍核心战斗力的机制研究

曹礼海[[1]](#footnote-1)

**内容摘要：**了解公安队伍核心战斗力的定义、特征以及核心战斗力的判断标准；理解和掌握忠诚文化与公安队伍核心战斗力的关系，忠诚文化对于公安队伍核心力提升的重要意义，把握忠诚文化打造公安队伍核心战斗力的基本原则；把握忠诚文化价值整合力，为公安队伍核心战斗力的生成提供精神动力；把握忠诚文化制度支持力，为公安队伍核心战斗力生成提供规约保障；把握忠诚文化理论引导力，为公安队伍核心战斗力生成的内在源泉；把握忠诚文化实践推动力，为公安队伍核心战斗力生成的现实要求；把握忠诚文化环境影响力，为公安队伍核心战斗力生成营造良好的外在氛围。

**关键词：**公安队伍建设 忠诚文化 核心战斗力 生成机制

公安队伍核心战斗力是公安队伍永续发展的力量源泉，是从根本上决定并制约公安队伍生存和永续健康发展以及持久战斗力的优势和能力。这样的战斗力具有价值性、独特性、整合性和延展性，是公安队伍保持常胜之勇、立于不败之地的独特的价值资源和能力。面对百年变局和世纪疫情交织叠加、风险挑战明显增多的复杂形势，如何进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持党的绝对领导，忠实践行对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明总要求，以党的政治建设为统领，将习近平总书记重要指示精神、重要训词精神贯彻落实到公安工作和队伍建设的各方面、全过程，全面推动公安工作质量变革、效率变革、动力变革，助推新时代公安工作高质量发展，提升公安队伍核心战斗力已刻不容缓。

一、公安队伍核心战斗力的价值意蕴

我们要认识核心战斗力，都先必须了解“核心竞争力”这个概念。1990年美国密西根大学商学院教授普拉哈拉德(c.k.prahalad)和伦敦商学院教授哈默尔(Gary Hamerl)在《哈佛商业评论》发表“企业核心竞争力”(The Core Cmepetence of the Corporation)一文, 首次正式提出企业核心竞争力的概念。他们认为:“核心竞争力是在一个组织内部经过整合了的知识和技能，尤其是关于怎样协调多种生产技能和整合不同技术的知识和技能。”[[2]](#footnote-2)在普拉哈拉德(c.k.prahalad)和哈默尔(Gary Hamerl)提出“核心竞争力”概念后，越来越多的学者开始研究核心竞争力，出现了许多新的关于“核心竞争力”的理论，而且这些理论已经不再限于原来所指的核心技术化力。不同的研究者所理解的核心竞争力有着区别，其中具有代表性的有技术观、资源观、知识观、组织系统观、文化观等。从文化观研究核心竞争力的代表Raffa & zollo,他们认为,“企业的核心竞争力不仅存在于企业的操作子系统中，而且存在于企业的文化系统中。企业核心竞争力的积累蕴藏在企业的文化中，渗透在整个组织中，而恰恰是组织共识为一个综合的、不可模仿的核心竞争力提供了基础。”[[3]](#footnote-3)近些年来,核心战斗力的概念在公安机关得到广泛的运用。2018年2月,全国公安厅局长会议上提出要“大力实施公安大数据战略，着力提升公安机关核心战斗力”[[4]](#footnote-4)2018年4月2日上海市**政府常务会召开,会议指出:**为建设“平安上海”，努力让城市更有序、更安全、更干净，上海积极推进智慧公安建设。智慧公安建设是智慧政府建设的重要组成部分，是上海建设卓越的全球城市和具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市的重要手段，是实施“科技强警”提高公安机关核心战斗力的核心支撑。[[5]](#footnote-5)江苏省公安机关也提出“实施创新强警战略、构建数据警务机制、不断提升大数据条件下公安机关核心战斗力。”[[6]](#footnote-6)2020年5月9日，公安部在全国公安机关深入学习贯彻习近平总书记在全国公安工作会议上的重要讲话精神电视电话会议上再次强调：“要加快推进大数据智能化建设和应用，积极探索智慧警务新模式，最大限度地赋能基层一线实战，着力提升公安机关核心战斗力。”2022年1月在北京召开的全国公安厅局长会议要求，要着眼推动公安工作高质量发展，按照做精机关、做优警种、做强基层、做实基础的思路，实行项目化管理，坚持挂图作战，突出抓好同新体制新编成相适应的配套制度改革、加快构建“情指勤舆”一体化实战化运行机制等警务机制改革、大数据智能化应用、执法办案管理中心提质增效、基础建设等方面的重点攻坚，努力在一些制约公安工作整体效能和核心战斗力的关键环节上取得新的重大突破。这些观点都是基于技术与技术创新运用来提升公安队伍核心战斗力。[[7]](#footnote-7)其实公安队伍战斗力可分为三个层面：第一层面是公安机关打击违法犯罪，保护人民的能力，它是一种显现的战斗力；第二层面是科学技术、制度与管理层，它是战斗力支持平台；第三层是核心层，包括警务理念、人民警察忠诚观为核心的公安文化。公安队伍核心战斗力是以人民警察的忠诚核心价值为主导，以科技、制度、管理创新运用为支撑，最大限度的激发人民警察的积极性，主动性和创造性，不断提升公安队伍，忠实履行好捍卫国家政治安全、维护社会安定、保障人民安宁的新时代使命任务的能力水平。

二、忠诚文化与公安队伍核心战斗力的内在逻辑

忠诚是指人们对某个政党、其种信仰、某个国家、某个民族或者某个组织、某种职业、某人的忠实的状态和程度。古人谓：忠者，德之正也。惟正己可以化人，故正心所以修身乃至于齐家、治国、平天下。[[8]](#footnote-8)无论我们是做大事业的，还是在平凡岗位上的，要想真正做好，须臾都不能离开“忠”字。而尽忠者，必能发挥出最大的智慧和才干。曾子曰：“吾日三省吾身：为人谋而不忠乎?与朋友交而不信乎?传而不习乎?”。[[9]](#footnote-9)首先就是“为人谋而不忠乎?”意为“别人托付给的事情，是不是忠实且尽心尽力地办到了?”“忠”，就其基本含义而言，就是崇敬和恪守，就是专心致志地忠于某一信念、理想和人物，尽心竭力地对待所从事的事业。“忠”的根本要求是全心全意，尽心竭力。“诚”，就是言而有信、言行一致，就是真实无妄的态度和言而有信、脚踏实地的行为。“忠诚”合起来就是全心全意地对待自己所从事的事业、所献身的组织和所面对的人物，就是真心诚意、尽心尽力、没有二心。忠诚是人类社会的基本伦理规范和根本道德要求。在社会组织中，忠诚体现为个体对组织义务的崇敬和恪守、对组织目标的坚定信仰。“忠诚文化是立身做人的道德品质，矢志追求的自我要求”[[10]](#footnote-10)“忠诚文化是指一个国家、一个民族、一个阶级和一个社会团体，在一定生产方式基础上，一定的社会活动中所形成的关于忠诚问题的思想理念、思想道德、精神品位、生活观念、价值观念和行为规范的总和”[[11]](#footnote-11)也有学者认为，“忠诚合一就是使忠立与内心之诚的道德基础上，同时也使诚表现在尽心尽责之忠的行为态度上。两者合一的忠诚文化在长期的历史演进过程中，逐渐成为政治伦理的基本准则，也是处理人际关系的社会伦理的基本规范，并上升为一定社会品德中的最高品德，一切社会义务中的中心义务。” [[12]](#footnote-12)综上所述，我们认为，公安忠诚文化就是公安机关及其民警以忠于党、忠于祖国、忠于人民、忠于法律为核心的政治本色、价值追求和理性选择，努力锻造“四个铁一般”过硬公安铁军。它是公安队伍核心战斗力的内在基因、组织力的灵魂、创新力的源泉。

（一）忠诚文化具备公安队伍核心战斗力的特征

公安队伍核心战斗力之所以能把公安科技、信息化、警务管理、队伍建设等整合为一个整体，使公安机关在社会治安管理在千变万化的社会治安环境中，处于优势地位，正是由于公安队伍整体价值现与民警的个人价值有机结合在一起，实现了公安队伍整体价值与民警个体价值的有机统一，而促进这种整合与价值统一的重要因素，是同样以人民警察价值观为核心，通过寻求公安队伍的核心价值观与个人自我追求的一致，从而引导整体价值与个体价值实现的公安文化。公安队伍战力提升依靠核心战斗力，核心战斗力来自于警用科技。警用科技、信息化、智能化的运用来自于管理，而先进的管理又靠的是公安文化。因此，忠诚文化不仅是因为它具备核心战斗力的特征，更是因为它影响并决定公安队伍核心战斗力的方向。

（二）忠诚文化是公安队伍核心战斗力的源泉

忠诚文化是公安队伍的生命基因，是公安队伍核心战斗力的力量源泉。一方面它作为公安队伍的活力的内在源泉而存在，成为规范公安机关和民警行为的内在约束力；另一方面要与时俱进，不但在理念、观念和警务管理等方面的创新、以彰显其强大的生命力和战斗力。“战略文化理论认为，战略根植于组织文化及其背后的社会价值观念，其形成过程是一个将组织中各种有益的因素进行整合以发挥作用的过程。”[[13]](#footnote-13)忠诚文化的实质是通过共同的忠诚价值观整合警务行为，从而形成队伍的整体合力，形成核心战斗力。对于公安机关稳定的组织结构，忠诚文化的自我调节、约束和规范功能，可以积极、有效的防止减少公安队伍警务活动僵化的倾向，促成从步调一致到创新张力的转变；对相对分散的地区、部门和警种以及队伍组织结构，忠诚文化的导向功能、凝聚功能，可以使它形成为一个有机战斗集体，在庞大的公安组织机构和快速反应能力之间，是有效的整合与平衡。忠诚文化只有与公安队伍建设、科技创新、现代警务管理有机结合，才能形成公安队伍的核心战斗力。由此可见，忠诚文化是公安队伍核心战斗力的源泉。

（三）忠诚文化是公安队伍核心战斗力提升的最高境界

有人说，人才、高新技术和先进的警务管理制度是公安队伍核心战斗力。但在科技飞速的发展的今天，新技术瞬间就会被更新的新技术所取代；在信息化的今天，人才在公安队伍流动的，先进的管理制度也是不断的被互相学习迭代，而唯一不变，不能被模仿和复制的是公安文化，尤其是处于公安文化核心层的忠诚文化。因为这其中既渗透着公安队伍、个人在社会化过程中形成的对人性的基本假设和世界观，也凝结公安队伍在长期的革命和斗争实践中集体形成的价值理念，并且在长期警务活动中被广大的民警所认同，深植在每位民警心中。就是这种独具个性的忠诚文化和每位民警对忠诚文化的身体力行，凝聚成公安机关持续发展的原动力和核心战斗力。坚持以公安文化为主导，注重用公安队伍强势的忠诚文化去沟通和融合，才能降低公安队伍在“革命化、正规化、专业化、职业化”建设中的内部摩擦成本。用文化注入代替用单一的资金注入、物质激励，不仅大大降低了公安队伍管理成本，同时也为提高公安队伍核心战斗力寻找了一条有效路径。由此可见，忠诚文化已成为公安队伍核心战斗力提升的最高境界。

三、以忠诚文化为内核，建构提高公安队伍核心战斗力机制

（一）价值整合力：它是公安队伍核心战斗力生成的精神支柱

“文化的核心在于价值观，道德的理论基础也在于价值观。”[[14]](#footnote-14) “文化的核心是有一套价值系统构成的，一定主体的精神面貌和性格品质标志着这一主体对待自己和他人的根本态度。文化是价值观的表现和反应，价值观是文化的核心和灵魂。”[[15]](#footnote-15)价值观念一旦形成,就渗入到人们的一切价值活动之中,是人们进行价值评价、选择、创造的导向的依据,是决策的思想动机和出发点。“人的‘向文而化’是以社会的方式进行的”。[[16]](#footnote-16)公安队伍核心战斗力生成要在一定的文化背景中展开。忠诚是公安文化价值灵魂内核所在,是公安队伍核心战斗力生成动力源，它可以统一全体成员的意识，缩小民警在公安文化和政治认同上的距离，创造统一的归属感和责任感，对民警的思想意识和心理倾向，具有无形的整合力和统合力。作为一种无形的资源，忠诚文化无时无刻不在影响着每一位民警，忠诚文化的基本功能就在于培育人、感化人、激励人。忠诚文化，以一套自成体系的价值观念和规范，通过关心、理解、尊重，引导民警树立正确的人生观、价值观和道德观，并通过忠诚文化舆论氛围使民警产生一种自我心理约束和自我行为控制力量。忠诚文化所特有的凝聚力、感召力可以更好的强化民警对公安队伍的强烈的，可以对外展示公安队伍良好的形象与职业素养。忠诚文化整合力可以处理好队伍中各种文化矛盾,发挥凝神聚力，凝心聚气的作用，统摄和感召民警的思想和行为，以文弘业、以文培元，以文立心、以文铸魂，为公安队伍核心战斗力的生成提供思想保障和精神动力。

（二）制度支持力：它是公安队伍核心战斗力生成的规约保障

毛泽东曾说：“为什么人的问题，是一个根本问题。”这句话完全适用于对一切制度的理解。“制度本身是一种价值选择，是人的对象化，并反过来成为一种对象化力量，对生活在其中的人们进行价值引领。”[[17]](#footnote-17)制度是整个社会的行为规则，人们为了逃避惩罚或得到激励而接受的价值观念是制度所内含所提供的，具体而言，一方面，制度是整个社会价值的“最大公约数”，即怀揣不同价值诉求的人们所达成的最低价值共识；另一方面，制度不是价值中立的，它体现了社会中优势群体的价值诉求，并通过自身的推进成为整个社会的主导价值观。忠诚文化的生成不是来自于其内在的组织结构，而是来自于其所尊崇的价值理念，以及在落实这些价值理念过程中的功能，发挥制度所具有的独特优势，是培育公安队伍核心战斗力的有力支持和可靠保障。首先，制度具有强制性和权威性，是一种外在的强制力量，提倡什么、反对什么，鼓励什么、禁止什么，都以规则的形式呈现。制度把价值观对是非曲直的判断通过规范个体行为来实现，一方面为民警的行为划定界限，即提供了一条不能逾越的界线；另一方面影响民警的行为方式为结果，即民警的行为选择、行为方式、行为路径都要在制度的范围内展开，为提升公安队伍核心战斗力提供制度规范。其次，制度具有系统性和层次性。制度是一个趋近完备的系统，层次分明，涉及政治、经济、文化、社会、生态等各领域，通过政治制度规约民警，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，筑牢忠诚警魂；通过经济制度引领民警的经济观和利益导向；通过文化制度构建民警共同精神家园；通过社会制度营造和谐警民关系；通过环境制度激励人们的自然观和生态意识，制度深入民警个体生活的方方面面形成一张疏而不漏的网，为公安忠诚文化的培育提供制度保障，最后，制度具有稳定性和持续性，制度建立在一定的经济基础之上，在经济基础相对稳定的范围内，制度一经确立就带有稳定性和持续性。作为整个公安队伍的价值取向，忠诚文化要保持自身长期的稳定性和生命力，只有久久为功，守正笃实才能实现，而对于忠诚文化而言，其制度固化保障了自身的内在稳定性、影响长远性和作用持续性。所以，对公安忠诚文化的培育而言，首先要将其转化成制度形态，以内化于心、固化于制、外践于行；其次要依靠制度的有效运行，协调利益关系，调控多元价值观，使民警认可现行制度并自觉遵循制度规则；最后要将民警对制度的广泛认同转化为行动自觉，从而激发公安队伍不竭的核心战斗力。

（三）理论引导力：它是公安队伍核心战斗力生成的内在源泉

忠诚文化的理论引导力，一方面是指忠诚文化的培育要以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”[[18]](#footnote-18)的使命任务，它是公安文化创新发展丰沛不竭的理论源泉；另一方面是指忠诚文化是一个不断演进的过程，其形成是自身矛盾激发转化的结果，并非是一劳永逸的，而是要不断寻求自身的生存空间。忠诚文化就如同鸡蛋一样，从里面破壳而出是生命力的象征，而从外面被击破则是毁灭的象征。因此，忠诚文化要想不断蕴育和激发公安队伍核心战斗力，既要形成一套较为完整的理论体系，防御消极文化的侵蚀，增强抵御外在破坏的能力；同时还要不断提升忠诚文化理论对公安民警面临的一些现实问题或困惑的解释力、说服力、引导力。马克思在《〈黑格尔法哲学批判〉导言》中曾经指出:“理论只要说服人,就能掌握群众;而理论只要彻底,就能说服人，所谓彻底,就是抓住事物的根本，但人的根本就是人本身。”[[19]](#footnote-19)文字的深处是哲理，故事的精髓是思想。我们要善于把忠诚文化理论贯通于生动的警察故事之中，把抽象的理论通俗化，让深奥的道理浅显化，既有历史纵深，又有宽广视野，既有哲理思辨，又有现实关照，要紧密联系实际对理论话语进行立体化表达；要融理性话语于感性表达之中，坚持以情动人与以理服人相结合，以诗情画意的语言展示理性话语蕴含的智慧，让理性的光芒照耀公安民警忠诚前行的道路。

（四）实践推动力，是公安队伍核心战斗力生成的现实要求

忠诚文化对公安队伍核心战斗力的生成具有现实推动力。忠诚文化，不是存在虚空中的抽象概念，也不是主观臆断和头脑风暴的结果，而是在警务实践中不断生存和发展的，它的培育问题和历史性展开也是要回到实践中才能得到解答。“全部社会生活在本质上是实践。凡是把理论引向神秘主义的神秘东西，都能在人的实践中以及对这个实践理解中得到合理的解决。”[[20]](#footnote-20)实践是人类生存的方式，其内在地与其他生命形式是区别开来。价值观是人类认识世界和改造世界过程中形成和发展的。在实践过程中，人们形成对客观满足自身需要有关系的看法，形成了人所创造的物质产品和精神产品对人需要的满足的看法。[[21]](#footnote-21)培养人民警察以忠诚文化为核心价值观，就是对警务管理、队伍建设、科技创新等方面形成的观念的总体概括、总凝结和总提升。

“发展着自己的物质生产和物质交往的人们在改变自己这个现实的同时，也改变着自己的思维和思维的产物”[[22]](#footnote-22)公安警务实践，不仅带来是治安环境的变化，还带来了民警思想观念的转变和行为方式的改变。公安机关的实践形式有几种：社会治安治理实践，交往实践和文化实践，他们共同构成了培育忠诚文化的现实的推动力。首先，社会治安治理实践就是要求公安机关如何用核心战斗力，坚决“维护国家政治安全、社会安定、人民安宁”?如何把严格规范公正文明执法落到实处，不断提高执法司法公信力，努力让人民群众在每一起案件办理、每一件事情处理中都能感受到公平正义?怎样实现社会治安治理能力现代化?这些问题归根到底都是价值问题。忠诚文化就是对现实问题解答与回应中铸造培育起来的。其次，交往实践的展开及人与人之间的对话交流、竞争合作、价值碰撞等，使价值观不但形成、发展、分化与整合。随着交往范围的扩大，各类价值理念汇集起来，观点的对话，理念的共享，思想的沟通，使培育忠诚文化源泉充分涌动，而如何在拓展和不断变化的范围内发挥忠诚文化力影响力，这也是忠诚文化培育面临的新考验。最后，文化实践是培育忠诚文化的直接动力。“文化实践，把价值观作为直接的认识与改造对象，并通过精神领域内不同要素的交互作用与相互影响，来实现价值观的整合、分化与发展。”一方面通过文化产品的创造，忠诚文化的价值、理念、追求、精神等以在书籍、报刊、影视、音乐、舞蹈、书画、曲艺作品等文化实物中体现出来，使忠诚文化价值孕育在先进的公安文化产品之中，达到以文化人，以艺通心；另一方面，精神文化活动的创造是一个价值生成和价值实现的双向过程，它是忠诚文化价值以更加直观和感性的形式被体验。忠诚文化，对社会实践“应然”的系统表达，是基于“实然”的考量，它的培育也是回归到“应然”之中。

（五）环境影响力：它是公安队伍核心战斗力生成的外在氛围

忠诚文化环境影响力是指忠诚文化所面对的外部客观存在，其具体是指影响忠诚文化价值形成、发展和忠诚文化价值传播、实现的一切外在因素。公安队伍的忠诚文化环境是公安队伍核心战斗力生长的土壤，其直接影响着忠诚文化价值发展的广度和深度，忠诚文化价值随着社会环境的变化呈现出不同的内涵，在不同的社会环境中人们对忠诚文化价值的认知和忠诚度也不同，随之忠诚文化价值的影响力也不同。诚然，无论社会环境如何变化发展，忠诚文化都代表着公安队伍全面发展息息相关的价值追求和独特的价值目标。忠诚文化价值诞生于既定的历史环境，也经历了一个复杂的过程，以中华优秀传统文化为根脉的公安文化，浸透了来自“母体”的思想精华和道德精髓，积淀着人民警察最深沉的精神追求，包含着人民警察最根本的，以忠诚为核心的元素的“职业基因”。公安队伍忠诚文化影响力也在维护我国革命、建设、改革事业安定发展的实践斗争中释放出夺目的战斗力。在新时代忠诚文化价值面临的国际局势发生了新的深刻变化，全球范围内多元文化激荡交融，文化价值的差异，文化理念的碰撞，文化产业的竞争正在深层次、全方位的影响着全球力量的再平衡，特别是西方发达国家凭借其经济、科技等技术优势，进行文化输出和文化渗透，西强我弱的国际文化格局没有根本改变，借助于文化产品对我进行形象丑化，思想渗透和西化、分化的战略更加凸显，确保国家文化安全，维护国家核心利益的任务更加艰巨，公安队伍忠诚文化建设面临着严峻的考验，国内环境也在不断调整，国情、社情、警情日益复杂，急难险重任务频发，给公安民警的思想观念和价值取向带来了强大的冲击，民警的职业认同感、荣誉感和自豪感下降，民警职业倦怠问题日趋严重，这些层出不穷的新情况、新问题，对公安队伍忠诚文化影响力提出了严峻挑战。据笔者参与公安基层民警思想状况的一份调查表明：36.7%的民警希望加强警营文化环境建设，21.5%的民警希望能够组织更加寓教于乐的兴趣小组，21%的民警希望组织更多的文化活动。这就迫切需要创新公安文化手段，满足民警的精神文化需求，积极营造严肃紧张、生动活泼，团结和谐的警营文化氛围，着力构建尊重人、关心人、理解人的文化环境，培养民警健康高雅的生活情趣，舒缓民警的心理压力，化解职业倦怠；发挥忠诚文化的育警、励警、律警、惠警、强警功能，使公安民警在忠诚文化环境的熏陶中提升思想境界、增强职业素养、提升民警职业认同感、队伍归属感和工作幸福感，提升队伍的凝聚力和向心力，催生、转化，增强公安队伍的核心战斗力，实现警力的无增长型改善；大力弘扬英模精神，看齐标杆、见贤思齐，持续开展“公安心向党、护航新征程”主题宣传活动，强化正向激励，深化实战练兵，细化爱警措施，激励全警以更加昂扬的精神状态履行职责使命，着力锻造“三个绝对”“四个铁一般”过硬公安铁军，坚决维护国家政治安全和社会大局稳定，以实际行动迎接党的二十大胜利召开，努力在新征程上为党和人民争取新的更大光荣，为全面建设社会主义现代化国家、实现第二个百年奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献。

1. 曹礼海：湖北警官学院马克思主义学院院长、教授。 [↑](#footnote-ref-1)
2. 杨月坤主编,《企业文化》,中国工信出版集团 人民邮电出版社2017年1月版第92-93页。 [↑](#footnote-ref-2)
3. 杨月坤主编,《企业文化》, 中国工信出版集团 人民邮电出版社2017年1月版第95页。 [↑](#footnote-ref-3)
4. 发布时间：2018-02-03信息来源：人民公安报 [↑](#footnote-ref-4)
5. 2018-04-02 19:10来源：东方网 [↑](#footnote-ref-5)
6. 人民公安报，2017年7月13日第2版。 [↑](#footnote-ref-6)
7. 2022-01-21 11:04中国警察网 [↑](#footnote-ref-7)
8. 文献古籍曾子《大学》。 [↑](#footnote-ref-8)
9. 引自《论语·学而》。 [↑](#footnote-ref-9)
10. 张艳国文，《忠诚文化及其现代价值》，江汉论坛2005.9 [↑](#footnote-ref-10)
11. 徐霞著，《中国共产党人政治忠诚观研究》，武汉大学出版社2014年1月版第190页。 [↑](#footnote-ref-11)
12. 张国星主编，《公安文化建设新探》，中国人民公安大学出版社2016年1月版等37-38页。 [↑](#footnote-ref-12)
13. 杨月坤主编,《企业文化》, 中国工信出版集团 人民邮电出版社2017年1月版第102页。 [↑](#footnote-ref-13)
14. 张岱年,《晚思集:张岱年自选集》,新世界出版社,2002年版 [↑](#footnote-ref-14)
15. 耿超,《中国特色社会主义文化自信论》，广西师范大学出版社2016年8月版 [↑](#footnote-ref-15)
16. 李德顺等,《精神家园---新文化论》，黑龙江教育出版社2017年4.月版 [↑](#footnote-ref-16)
17. 王学俭著，《思想政治教育理论与实践问题的研究视角》，中国人民大学出版社2017年6月版第311页。 [↑](#footnote-ref-17)
18. 《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》2021.11.16 [↑](#footnote-ref-18)
19. 《马克思恩格斯选集》人民出版社1995版第1卷,第9页 [↑](#footnote-ref-19)
20. 马克思，关于费尔巴哈提纲，马克思、恩格斯，《马克思恩格斯选集》，第一卷，人民出版社1995版，第56页。 [↑](#footnote-ref-20)
21. 王学俭著，《思想政治教育理论与实践问题的研究视角》，中国人民大学出版社，2017年版第305-306页。 [↑](#footnote-ref-21)
22. 马克思、恩格斯《马克思恩格斯选集》，第一卷，人民出版社1995版第73页。 [↑](#footnote-ref-22)