

从警察胜任力到公安机关新质战斗力的演进：新视角、新质态、新路径

■ 范 瑛

摘 要 如何从胜任力进入到公安机关新质战斗力，这是当前公安工作高质量发展的重要命题。本文通过引入胜任力理论、复杂系统理论和信息化管理理论，深入剖析警察胜任力在公安机关新质战斗力发展进程中的内在机理，并从新视角、新质态、新路径三个方面，探讨警察胜任力如何逻辑演进到符合现代化建设要求的公安机关新质战斗力。

关键词 警察胜任力 公安机关新质战斗力 复杂系统 跨部门合作

传统警察胜任力由于集中在执法、纪律、体能等基本能力要求层面，其胜任力模型已难以适应复杂多变的局面，当前警察胜任力的构成需涵盖更多维度，包括政治素养与伦理、新信息技术、跨文化沟通、情绪管理等多维度的全面提升，公安工作才能从单一的执法模式向新质态的战斗力体系转变，以期更好适应日益多元化、科技化和国际化的现实需要。这也是公安机关新质战斗力提出的重要前提。

一、理论基础

（一）胜任力理论

20 世纪 70 年代，心理学家麦克利兰提出此理论，旨在探究个体在特定领域取得高绩效的能力特征。它不仅涵盖显性技能（专业知识、技术能力），也涉及隐性因素（动机、价值观、个性）。传统警察胜任力模型聚焦于公安工作所需能力、素质及职业要求，但随着环境变化，隐性能力（如应对复杂性、决策力）的重要性日益显著，尤其是在执法环境日益复杂的背景下，该理论需不断完善

作者：湖南警察学院科研管理处处长、教授

基金项目：本文系湖南省社科基金教育学专项 2022 年课题“百年中国警察教育课程发展史研究”（项目编号：JJ220186）；湖南省社科联专项智库课题“高等教育赋能公安工作现代化的路径研究”（项目编号：ZK202508）研究成果。

以适应新形势。

（二）复杂系统理论

此理论用于理解多维度、多要素系统如何在非线性环境中运作。公安工作具有高度政治性和系统性，需全面考量各因素间的相互关系及其对整体系统的影响。面对治安形势的多样化和复杂化，不仅要分析各因素间的关联及其对系统的影响，还需及时收集信息，灵活调整管理策略。复杂系统由多个独立执行特定功能且相互作用的模块组成，通过提升系统的模块化和协同性，可优化公安系统内部协作，打破壁垒，实现信息共享和资源整合，增强整体效能和应对复杂问题的能力。

（三）信息化管理理论

该理论通过引入大数据分析、云计算、人工智能等信息技术，为公安机关提供快速处理和分析海量信息的框架，助力警察胜任力转型和战斗力提升。针对犯罪动态化、智能化趋势及职业、高科技犯罪增多，该理论强调信息化环境下的资源整合、数据处理和智能决策能力。应用此理论，公安机关可通过科技手段迅速获取犯罪线索，锁定嫌疑人，侦破案件，显著提升警务效能。同时，信息化管理还便于提供户籍、出入境、交通管理等服务，促进警民互动，及时了解群众需求，提升服务水平。随着信息技术发展，信息化管理理论将在推动公安工作现代化、维护社会稳定中发挥重要作用。

纵观现有相关理论和研究发现，大多以个体能力和组织架构两个层面探讨警察胜任力的提升路径，较少有文献对现代警察胜任力维度发展的系统分析。本文将通过探讨警察胜任力维度发展及其向公安机关新质战斗力转化路径的新视角、新质态、新路径来展开全面探讨和分析。

二、现代警察胜任力的维度发展

在当前复杂多变的社会形势下，现代公安工作面临着来自传统治安问题、新兴技术引发的犯罪形态变化、多元文化背景下的社会冲突以及公众对公安工作日益增长的期待等多重挑战。针对传统警察胜任力维度的局限性，发展并扩展警察胜任力维度成为应对这些挑战的关键。通过提升新信息技术能力、跨文化沟通协调能力及情绪管理等多维度胜任力，警察能更有效地履行职责，增强工作效率，并提升社会信任。

（一）传统警察胜任力的局限

传统警察胜任力主要聚焦于警力规模、装备水平和执法经验，却忽视了信息化、智能化及系统协同等新质能力的评估。这导致在现代科技日益渗透的犯罪领域，警察的侦查能力显得捉襟见肘。网络空间中的犯罪活动隐蔽且难以追踪，要求警察掌握网络安全、数据分析等新技术。同时，公众对警察的期望已超越单纯的治安维持和犯罪打击，期望警察在多元文化冲突、移民问题等社会议题上发挥更积极作用。因此，警察不仅需具备法律框架内的处理能力，还需具备跨文化理解和沟通能力，以及高度的情感敏感度和同理心。

（二）现代警察胜任力的维度

政治素养与伦理维度。政治素养与伦理是现代警察胜任力的核心，关乎警察的职业发展、执法公正性及公众信任。政治素养是警察职业发展的基石，对维护社会稳定、提升执法公信力至关重要。伦理维度则体现警察在处理各类关系时应遵循的道德准则，如执法公正、尊重人权、廉洁奉公等。良好的职业操守能赢得公众尊重，提升警察队伍的

整体形象。

新技术应用维度。随着公安工作向智能化、数据化转型，提高新技术应用能力成为警察胜任力的关键。这包括人工智能、物联网、云计算、移动互联及区块链等技术。通过大数据分析，警察能迅速锁定嫌疑人，提升破案效率；物联网技术则构建智能监控网络，实现全方位监控；云计算和移动互联技术为警务工作提供创新解决方案；区块链技术确保证据的安全性和透明度。这些新技术极大地提高了警务工作的效率和准确性。

沟通与协调维度。为应对社会多元化趋势，警察需具备出色的沟通与协调能力。这涵盖语言与非语言沟通、倾听与表达、适应性、团队协作及跨部门合作等方面。警察需根据沟通对象选择合适的沟通方式，尤其是在紧急情况下，需迅速调整策略，有效传达信息并安抚公众情绪。同时，警察应理解和尊重不同文化背景，以平等和包容的态度处理跨文化冲突。

情绪管理维度。警察职业的高风险、高负荷特点要求警察具备出色的情绪管理能力。有效的情绪管理不仅有助于警察保持冷静应对复杂情况，还能提升心理健康和工作满意度。在面对不配合执法或公众投诉时，警察需保持冷静和理智，认真倾听并采取有效措施加以改进。公安机关应为警察提供心理咨询服务和支持，帮助他们更好地应对工作压力和负面情绪。

综上所述，扩展现代警察胜任力维度是应对当前社会挑战、提升工作效率和社会信任的重要途径。通过加强政治素养与伦理、新技术应用、沟通与协调以及情绪管理等多维度能力的培养，警察将能更好地履行职责，满足公众对公安工作的期待。

三、警察胜任力到公安机关新质战斗力转化的新视角

警察胜任力向公安机关新质战斗力的转化，是应对新时代复杂社会安全问题的必然之选。借助科技赋能、素质提升及模式创新，警察的角色已从单纯的法律执行者，扩展为社会稳定和公共服务的核心守护者。在现代社会，公安工作已从单一的治安维护，转变为全方位的社会治理，公安机关新质战斗力的实现将为社会的安全与和谐提供更加坚实的屏障。

（一）警察胜任力与公安机关新质战斗力的辨析

警察胜任力与公安机关新质战斗力在公安工作中各司其职，发挥着不可替代的作用。警察胜任力，侧重于个体的执法能力和专业素质，是公安机关新质战斗力的基石；而公安机关新质战斗力，则体现了公安系统应对现代化挑战的整体实力，它融合了科技手段、组织协调和系统化作战的精髓。两者在概念、重点、构成要素及应用范围上存在显著差异，明确并区分这两者的作用，有助于公安机关在新时代背景下，更好地实现能力建设与现代化转型，进而提升社会治安维护的综合效能。

1. 重点核心

警察胜任力聚焦于个体在基层公安工作中的能力，其核心在于警察个体的职业素质、执法水平、侦查技术、危机应对等能力，尤其关注警察在一线任务中的具体执行能力及其应对特定情境的个人表现。相比之下，公安机关新质战斗力的重点则在于系统能力，其核心在于整个公安系统的集成化运作能力，不仅依赖于警察个体素质，更强调公安机关在技术资源整合、组织协调等方面的全

方位能力，旨在通过科技手段、信息化管理和系统化集成作战，提升整个公安系统的效率和应对能力。

- 2. 组成要素（见表 1）
- 3. 实践应用

警察胜任力的实践应用主要体现在警察个体行为表现和能力评估上，尤其是在一线执行任务和处理突发事件时。例如，在处置犯罪现场、开展侦查行动、与公众沟通等场景中，胜任力是决定警察工作表现的关键因素。胜任力的培养和提升通常通过专业培训、岗位实践等途径实现。而公安机关新质战斗力的应用范围则更为广泛，涵盖整个公安系统的运作和战略规划，不仅体现在一线警察的执法能力上，更涉及公安系统在应对复杂社会问题时的综合能力。例如，面对大规模群体性事件、网络犯罪组织、恐怖主义威胁等跨区域、跨部门的重大安全事件时，公安机关需迅速整合资源、调动科技力量，以实现高效指挥和更好的社会安全维护效果。

4. 评估标准

警察胜任力的评价标准通常集中于个体层面，主要通过日常执法工作中的业绩表现、专业技能考试、心理测试等方式进行。个人能力的提升和表现的好坏是评价警察胜任力

的重要依据，评估标准较为具体，侧重于技能的掌握和任务的完成效果。而公安机关新质战斗力的评估标准则更多依赖于系统整体的战斗效能，涉及科技应用水平、应急反应能力、跨部门协同效率等。其标准是公安系统整体运作的流畅性、应对复杂挑战的能力和技术的集成应用水平，评价的重点是系统作战效能和社会治理效果，而非单一警察个体的表现。

（二）警察胜任力与公安机关新质战斗力的关联

警察胜任力与公安机关新质战斗力之间存在着密不可分且相互促进的关系，这种关系可被视为公安工作中的基础与发展纽带。警察胜任力构成了公安战斗力的基石，而公安机关新质战斗力则是在此坚实基础上，通过科技革新、组织优化和协同机制的全面升级与拓展所形成的新型战斗力形态。两者之间的紧密联系和相互作用主要表现在以下几个方面：

1. 警察胜任力：公安机关新质战斗力的坚强基石

警察胜任力直接关乎警察在日常执法活动中的效率和效果。法律知识、侦查技能、心理素质等胜任力要素，是警察能够高效、

表 1 警察胜任力与公安机关新质战斗力组成要素

	警察胜任力	公安机关新质战斗力
基础能力	为确保执法过程的合法性和有效性，需掌握的法律与法规知识方面的能力	科技应用能力（主要指大数据、人工智能、物联网等技术）
关键（重要）能力	业务技能（侦查、巡逻、反恐和信息化等）	信息化指挥和跨部门、跨区域的高效联动协调能力
	处理危机事件和应急管理的能力	公安机关各部门之间、与社会其他机构（如企业、社区、社会组织）之间的资源高效整合与组织协调
隐性能力	心理素质和情感管理能力	社会协作与公共安全保障能力

准确地完成各项任务的关键所在。这些胜任力在日常工作中的不断磨练与提升，逐渐转化为公安机关新质战斗力的重要组成部分。警察个体的专业知识、业务技能以及职业特质，为公安系统实现专业技能提升、科技应用创新、应急处置强化等提供了前提条件。因此，警察胜任力的提升不仅增强了警察个体的综合能力，也进一步提升了整个公安队伍的整体战斗力。

2. 科技赋能：胜任力向战斗力转化的关键驱动力

科技赋能是警察胜任力有效转化为公安机关新质战斗力的核心所在。随着大数据、人工智能、物联网等新技术的广泛应用，警察胜任力中的信息化能力得到了极大的提升。通过与这些新技术的深度融合，警察在面对网络犯罪、复杂案件等新型挑战时，能够展现出更加卓越的能力和优势。同时，传统侦查手段与智能监控技术的有机结合，也大大提升了公安机关在处理突发事件和预防犯罪方面的效率和准确性。

3. 战斗力：胜任力的系统化和多元化拓展

公安机关新质战斗力不仅依赖于警察个体的胜任力水平，更要求公安系统具备高效、协同的整体运作能力。通过引入现代管理理念和技术手段，警察胜任力在公安体系内部实现了协同效应的最大化。例如，警察个体的沟通能力与公安系统的社会治理现代化能力相结合，能够在处理群体性事件等复杂社会问题时发挥出更大的作用。这种系统化和多元化的拓展，不仅增强了公安战斗力的灵活性和适应性，也为其应对现代社会复杂挑战提供了更加坚实的保障。

总之，警察胜任力与公安机关新质战斗力之间存在着相互促进、共同发展的紧密关

系。一个具备高胜任力的警察队伍，能够更好地适应复杂多变的社会治安形势，更有效地应对各类突发事件和公共安全危机。同时，公安机关新质战斗力的不断提升也对警察胜任力提出了更高的要求，促使警察不断学习和提升自己的专业知识和技能。两者共同推动着公安工作在理念、体制、机制和技术等方面的创新与发展，为公安机关更好地履行维护国家安全和社会稳定的职责使命提供了有力支撑。通过不断提升警察胜任力和公安机关新质战斗力两种能力，我们可以推动公安工作的现代化和高质量发展，为维护国家和社会稳定提供更加坚实的保障。

四、公安机关新质战斗力是警察胜任力的新质态

在应对新时代复杂多变的社会安全挑战中，警察胜任力向公安机关新质战斗力的转化显得尤为重要。这一转化不仅体现了公安工作的现代化进程，更是对公安机关维护社会稳定和公共服务能力的全面升级。本研究旨在深入探讨公安机关新质战斗力与警察胜任力之间的内在联系，揭示公安机关新质战斗力作为警察胜任力进阶形态的逻辑依据和实践路径。

（一）信息化与智能化作战

公安机关新质战斗力的核心之一是信息技术与智能化技术的深度融合。大数据、人工智能、物联网等技术的广泛应用，使得公安机关能够实现对信息流的自动化处理、智能决策以及犯罪趋势的预判。这种能力不仅提升了公安机关的预防性行动效果，还使得警务工作从被动响应转向主动预防和精准打击。这不仅是警察胜任力在科技领域的延伸，更是对警察胜任力的全面升级和重塑。

（二）跨部门协同与多领域综合作战

公安机关新质战斗力强调跨部门协同作战和多领域综合作战的重要性。公安机关通过与社区、企业、非政府组织等社会力量的协同合作，实现了对社会矛盾的有效预防和化解。在处理重大突发事件或应对复杂犯罪活动时，公安机关内部各警种以及与其他社会领域的紧密合作，使得整体效率得到显著提升。这种跨部门协同和多领域综合作战的能力，是警察胜任力在组织协调和资源整合方面的进阶体现。

（三）快速反应与多维联动机制

公安机关新质战斗力在快速反应与多维联动机制方面表现出色。通过实现“情指行”一体化运行机制以及“快反135”等指挥体系建设，公安机关在面对突发事件时能够迅速响应、快速分流和联动处置。这种快速反应和多维联动的机制不仅提高了见警率和震慑力，还体现了公安机关在新时代背景下适应社会发展和治理现代化需求的重要能力。这是警察胜任力在应急响应和协同作战方面的进一步发展和提升。

（四）柔性弹性作战模式

与传统的刚性执法模式相比，公安机关新质战斗力强调柔性和弹性作战模式的应用。通过协调、沟通、合作等方式处理冲突与危机，以及快速响应和多样化应对措施灵活调整，公安机关能够更好地面对突发事件、社会治理挑战及各类安全威胁。这种柔性与弹性相结合的作战模式不仅能在必要时保持强制力和威慑力，还能通过柔性手段避免矛盾激化、减少社会治理成本。这是警察胜任力在执法方式和应对策略上的创新与发展。

总之，公安机关新质战斗力作为警察胜任力的进阶形态，在信息化与智能化作战、

跨部门协同与多领域综合作战、快速反应与多维联动机制以及柔性弹性作战模式等方面均表现出显著的优势和特点。这一转化不仅提升了公安机关应对复杂多变安全形势的能力和水平，还推动了公安工作的现代化进程和高质量发展。未来，随着科技的不断进步和社会治理需求的不断变化，公安机关新质战斗力将继续发挥其重要作用，为维护国家和社会稳定提供更加坚实的保障。

五、从警察胜任力演进到公安机关新质战斗力的新路径

公安机关新质战斗力不仅体现在警察个体的能力和素质上，更体现在公安机关整体的协同作战能力和科技应用水平上。它要求公安机关在面对复杂多变的社会治安形势时，能够迅速、准确、有效地做出反应和处置，进而为维护国家和社会稳定提供有力保障。因此，从警察胜任力到公安机关新质战斗力的逻辑演进路径是一个多层次、涉及多个方面的复杂过程。公安机关必须不断加强战斗力建设，提升整体素质和能力水平，以适应新时代的社会治安形势变化和要求。

（一）技术赋能路径：信息化建设与智能化转型

公安机关新质战斗力的落地，依赖于信息化建设和智能化转型的深度结合。公安机关需从顶层设计、技术应用、人才培养、法律保障及多方合作等方面入手，逐步实现执法能力的现代化和战斗力的全面提升。通过合理规划与持续创新，公安机关将在信息化时代中发挥更重要的作用。

1. 加强基础建设，统筹推进信息化工作

要统筹推进信息化工作，首先需对公

安机关自身的信息化建设进行全面的需求分析，并结合国家信息化发展战略，明确目标与任务。在顶层设计中，应注重智能化转型的规划，结合大数据、云计算、物联网等新兴技术，构建系统化的公安信息网络体系。例如，公安机关需优化现有的信息网络，搭建统一的公安数据平台，实现各部门的信息互联互通，打破信息孤岛。这不仅有助于提高信息获取和分析能力，还为智能化转型奠定了基础。

2. 推动大数据、人工智能技术的应用

信息化建设的核心在于数据，而智能化转型的关键在于数据的有效利用。公安机关可通过大数据、人工智能等技术，提升情报搜集、分析与预警能力。大数据技术整合和分析来自不同渠道的数据，如社会治安监控、公共交通数据、互联网信息等，构建全面的社会安全态势分析系统。通过历史案件数据挖掘，可识别潜在犯罪模式和高风险区域，从而提高巡逻和布控的精准度。人工智能在图像、语音识别及行为分析等方面的应用，也能极大提升办案效率和准确度，缩短反应时间。

3. 注重人才培养，提升公安队伍的信息化素养

公安机关新质战斗力的实现离不开高素质人才的支撑。公安机关必须注重培养信息技术人才，并加强现有民警的信息化培训，使其掌握基本技术技能，熟练运用各类信息化工具。通过定期培训和岗位练兵，一线干警可以熟悉大数据平台操作、掌握信息检索与分析技巧，提升办案效率。同时，技术人员深入一线，探讨技术应用，确保业务和技术的无缝对接。

4. 完善法律法规，保障信息化与智能化的依法实施

数据的收集、存储与使用必须依法进行，以确保公民隐私权和合法权益不受侵犯。公安机关需完善法律法规，明确数据使用范围和保密要求，建立严格的数据管理制度，同时加强信息系统安全防护，防止数据泄露和网络攻击。

5. 建立多方合作机制，推进信息共享与社会参与

公安信息化建设与智能化转型不仅需要公安机关的努力，还需多方力量的协同配合。通过跨部门、跨行业的信息共享机制，公安机关可整合社会资源，提升战斗力。与交通、医疗等部门的合作，将提升应对突发事件的能力。此外，通过与社会企业、科研机构的合作，推动技术创新和应用场景开发，拓展公安信息化应用领域。

（二）协同优化路径：复杂系统视角下的组织效能

随着信息化与智能化的推进，公安系统面临更加复杂的执法环境与社会挑战。公安机关新质战斗力的提升需要从复杂系统视角出发，进行系统化、协同化的优化。公安系统是一个多层次、多要素的复杂系统，各要素间的有效协调是提升整体效能的关键。

1. 从系统论出发构建协同架构

公安系统的组织效能不仅依赖于单一部门的工作能力，更取决于各子系统的协同作用。通过大数据平台整合信息，实现跨部门、跨警种的实时信息共享，是协同优化的基础。层级与模块间的动态协同，通过智能化系统，提升指挥中心与一线执法的联动效率，确保指令快速下达与执行。

2. 引入智能化技术实现精准决策

面对复杂事件，传统的经验决策往往不足以应对。通过大数据分析和人工智能技术，公安机关可实现精准决策。大数据驱动的动态

势感知可提前预警治安事件，而 AI 辅助决策系统可实时优化警力部署，确保资源最佳配置，提升应急响应效率。

3. 通过组织文化与制度优化实现协同效应

技术手段之外，组织文化与制度的优化也同样重要。公安机关需打造开放协同的文化氛围，定期联合培训、实战演练，增强部门之间的默契与配合。同时，通过建立科学的考核机制，确保团队协作效能的最大化。

4. 强化多方协作与社会资源整合

公安工作具有高度社会性，解决社会治理问题离不开多方资源整合。公安机关应推动跨部门、跨领域合作，通过信息共享，提升社会治理整体效率，确保突发事件时快速调度资源，提升处置能力。在现代社会中，安防技术与信息技术的发展使得许多企业与科研机构具备了较高的科技创新能力。公安机关可以通过与社会企业、高校和科研机构的深度合作，进一步提升技术创新水平和应用能力。例如，在智慧城市建设中，与企业合作开发智能监控设备与系统，有助于实现社会治安的智能化管理。

公安机关新质战斗力的提升，要求从复杂系统视角出发，实现组织效能的协同优化。这一过程需要统筹技术、制度、文化等多重要素，通过信息化手段、智能化决策、组织文化建设和多方协作，推动公安系统各要素间的高效联动与协同创新。只有通过系统化的协同优化，公安机关才能在复杂的社会环境中保持高效的执法能力，保障社会的长治久安。

（三）能力创新路径：新质战斗力模型的开发

现代社会治安形势愈发复杂化，警察胜任力也必须具备跨领域的能力。公安机关需

要通过新质能力模型的开发，进一步增强应对复杂局面的能力。

1. 隐性能力的培养与开发

在社会治理体系日益复杂化的背景下，警察在履职时，除了遵守法律法规，还更应具备较高的道德水准和政治敏感性，才能确保执法的公正与合法性，从而树立公安机关的良好形象。所以，公安机关应加强对民警的教育培训，提高其综合素质和业务能力，确保每位民警都能胜任复杂多变的治安形势和警务工作需求。在处理复杂的治安问题时，警察的隐性能力尤为重要，如心理素质、社会认知、领导力等。公安机关应在“专业+机制+大数据”的框架下，通过创新培训、心理干预等手段提升警察的隐性能力，确保警务工作高效开展。

2. 基于技术创新的智能化体系构建

公安机关新质战斗力依赖于科技创新。大数据与人工智能驱动的情报预警体系、物联网与智慧城市的结合，都为公安系统提供了全新支持，提升整体效能。

大数据与人工智能驱动的情报预警体系。大数据分析技术可以帮助公安机关通过对各类社会数据的综合分析，精准预测潜在的安全风险。人工智能则可以通过实时监控与数据挖掘，快速识别异常情况，提前部署应对策略。智能化模型应基于情报搜集与数据分析的协同工作，构建出高效、精准的预警与决策支持系统。

物联网与智慧城市的结合。公安战斗力模型应充分利用物联网技术，将城市中的摄像头、智能交通系统等设备整合到公安信息化平台中，实现全域动态监控与信息实时共享，提升社会安全管理整体效能。

3. 优化组织架构与系统协同

信息系统的高度集成和扁平化指挥体系

是提升战斗力的关键。通过系统内的信息共享与动态响应机制，确保公安系统在突发事件中的快速反应。

信息系统的高度集成与互联互通。公安机关内部各部门、各警种之间的信息孤岛问题长期存在，影响了整体效能的发挥。新质战斗力模型要求构建统一的信息化平台，实现跨部门、跨警种的数据共享与业务协同，确保一线执法部门能够获取全面、精准的情报信息。

扁平化指挥体系与动态响应机制。在突发事件中，公安系统的响应速度往往决定着战斗力的发挥。因此，需打破传统的层级化指挥模式，建立扁平化的指挥体系，实现指挥中心与前线的动态联动，提高紧急事件的响应效率。

4. 推动跨部门、多领域的协同合作

公安战斗力的提升还需通过与社会界的协同合作，整合社会资源，推动技术创新，进一步提高社会安全管理的整体效能。

与社会各界建立信息共享与合作机制。在社会治理中，公安系统与其他政府部门、企业、高校及科研机构的合作至关重要。例如，通过与交通、医疗等部门的信息共享，公安机关可以在应对公共安全事件时快速调度资源，提升处置效率。

推动警企合作与技术创新。公安机关可以与科技企业合作，联合开发适用于警务实战的智能化工具与设备，推动公安战斗力的技术创新与提升。

5. 加强人才队伍建设与复合型能力培养

公安机关新质战斗力模型的落地实施，离不开高素质的公安队伍支撑。面对日益复杂的社会环境和高科技的快速发展，公安队伍必须具备更强的适应能力和技术素养。

培养信息化与智能化应用人才。公安机关应通过定期培训和岗位轮训，提升全员的信息化素养，使民警熟练掌握各类智能化工具和数据分析技能。

引进多元化人才，构建复合型队伍。随着科技的发展，公安工作日益跨领域化。因此，应引入具备大数据、网络安全、人工智能等背景的专业人才，形成复合型队伍，以更好应对未来复杂的安全形势。

从警察胜任力到公安机关新质战斗力的转化是一个复杂而系统的过程。技术赋能路径与协同优化路径在这一过程中发挥着重要作用。通过加强信息化建设与智能化转型，提升公安机关的情报搜集、分析与预警能力；同时，从复杂系统视角出发构建协同架构，引入智能化技术实现精准决策。这些措施共同推动了公安机关新质战斗力的全面提升，为维护国家安全和社会稳定提供了有力保障。未来，随着技术的进一步发展，公安机关新质战斗力模型将不断完善，并为公安系统的长远发展提供强大的支撑力量。

六、结论与展望

通过对警察胜任力和公安机关新质战斗力的演进路径的深入分析，本文得出以下结论：随着社会环境的日益复杂多变，警察胜任力已不再局限于单一的执法技能，而应逐步发展为涵盖多领域、多层次的综合能力体系。这一转变不仅是应对新时代挑战的必要条件，也是公安工作现代化转型的重要方向。未来，公安战斗力的发展必须从警察胜任力的不断优化与提升入手。在复杂系统理论和信息化管理理论的指导下，公安机关应逐步实现从单一执法模式向多维协同、智能化作战的转型。这不仅要求警察个体具备更

高的法律素养、业务技能和心理素质，还要追求整个公安系统具备高效的信息整合、资源调配和应急响应能力。具体而言，技术赋能、组织协同、隐性能力开发和社会联动将成为推动公安战斗力提升的多路径创新。通过大数据、人工智能等先进技术的应用，公安机关能够实现对犯罪活动的精准打击和高效预防。同时，加强内部组织的协同作战和跨部门的资源整合，能够形成更加紧密、高效的战斗体系。此外，深入挖掘和培养警察的隐性能力，如社会心理洞察力、危机谈判能力等，也将为公安工作带来新的增长点。而社会联动机制的建立，则能够进一步汇聚社会各方力量，共同维护公共安全和社会稳定。

综上所述，警察胜任力到公安机关新质战斗力的演进是一个复杂而长期的过程，需要公安机关不断适应社会环境的变化，持续优化胜任力结构，提升战斗力水平。只有这样，公安机关才能有效应对复杂多变的社会

治理挑战，确保社会安全 and 国家稳定，为维护国家安全和社会稳定提供更有力的保障，实现公安战斗力的全面升级和高质量发展。

参考文献：

- [1]杨勇、李莎. 基层警察胜任力模型的构建——以广州市公安局为例 [J]. 广州市公安管理干部学院学报. 2011. 9
- [2]朱骏杰. 沈阳市警察能力建设胜任力应用研究 [D]. 大连理工大学. 2013. 4
- [3]张兆端. 论加快转变公安战斗力生成模式 [J]. 中国人民公安大学学报 (社会科学版). 2013. 8
- [4]冯明、尹明鑫. 胜任力模型构建方法综述 [J]. 科技管理研究. 2007. 9
- [5]邹春阳. 为加快形成和提升新质公安战斗力贡献科信力量 [N]. 人民公安报. 2024. 4
- [6]徐建平、张厚粲. 中小学教师胜任力模型：一项行为事件访谈研究 [J]. 教育研究. 2006. 1
- [7]邵磊、邹春阳. 写好公安机关新质战斗力这篇大文章 [N]. 人民公安报. 2024. 10
- [8]吕洋. 博弈视角下多警种合成作战的激励机制研究 [D]. 中国人民公安大学. 2023. 11
- [9]徐建平. 教师胜任力模型与测评研究 [D]. 北京师范大学. 2004. 4
- [10]谢晓丹. 转变公安机关战斗力生成模式之研究 [J]. 公安研究. 2013. 8

责任编辑 李 坤

(上接 67 页) 建立跨区县跨层级编制动态调整机制，执行地方公安机关政法专项编制专编专用，落实地方公安机关接收转业军官核增政法专项编制政策。

升级装备设施经费保障。建立与经济社会发展和工作任务相匹配的公安机关经费保障机制，推进警用武器装备更新迭代和智慧化管理，健全属地为主、平战结合的应急保障体系，保障超大城市公安工作运转。

升级惠民强企服务水平。深化“一网通办”“一窗通办”“跨省通办”场景应用，健全“高效办成一件事”常态化推进机制，迭代升级“警快办”社会应用和运维保障，加

快与国家政务服务平台端口和业务衔接。

参考文献：

- [1]中共中央关于进一步全面深化改革 推进中国式现代化的决定. 新华社. 2024. 7
- [2]习近平在重庆考察时强调进一步全面深化改革开放 不断谱写中国式现代化重庆篇章. 新华社. 2024. 4
- [3]张震、关昶效. 中国特色超大城市治理法治化论纲 [J]. 西南政法大学学报. 2024. 6
- [4]钟龙彪、王俊. 新时代提升超大型城市治理现代化水平的理念、目标及路径 [J]. 求知. 2021. 7
- [5]陶希东. “十四五”时期上海超大城市社会治理：经验、问题与思路 [J]. 科学发展. 2020. 5
- [6]周振超. 积极探索超大城市现代化治理新路子 [J]. 探索杂志. 2024. 10

责任编辑 韩笑尘