以政治训练赋能基层公安机关新质战斗力提升的价值、逻辑与路径

■ 施　峥　苏岩柏

摘　要　公安机关新质战斗力不仅是技术装备的迭代升级，更是政治素质、专业能力与机制创新的深度融合。基于对杭州市公安局拱墅分局的实证调研，深入剖析政治训练赋能新质战斗力生成的价值意蕴与内在逻辑，揭示二者从“价值引领”到“能力转化”的辩证关系。针对基层公安机关政治训练存在的不足，提出构建“政治 +”融合课程体系、创新“教学研练战考赛”一体化模式、完善全链条考评机制等实践路径，旨在推动基层公安队伍从“人力密集型”向“素质效能型”转变，为中国式现代化提供坚强的安全保障。

关键词　政治训练　新质战斗力　基层公安机关　政治建警　赋能机制

当前，我国正处于世界百年未有之大变局与中华民族伟大复兴战略全局的历史性交汇期，社会主要矛盾发生深刻转变，公安工作面临的风险挑战呈现出隐蔽性强、复杂程度高、联动性突出等新特点。党的二十大和二十届三中全会明确提出要“发展新质生产力”，这一战略思想延伸至公安领域，催生了“新质战斗力”这一核心概念。政治训练作为加强公安队伍政治建设、锻造忠诚干净担当铁军的关键举措，正是赋能基层公安机关新质战斗力提升的根本抓手与核心路径。2023 年以来，党中央立足干部队伍建设全局，在《全国干部教育培训规划（2023—2027 年）》《中共中央关于加强党的政治建设的意见》等重要文件中明确部署，将政治训练贯穿干部成长全周期，着力提升干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。公安部党委坚决贯彻党中央决策部署，将政治建警置于公安队伍建设首位，以新修订施行的《公安机关人民警察训练条令》为制度保障，将政治轮训列为公安民警训练首要任务，明确分级分类开展要求与考核标准，为基层公安机关政治训练工作提供了根本遵循。在此背景下，深入探析政治训练赋能基层公安机关新质战

作者：施　峥，浙江警察学院马克思主义学院院长；
苏岩柏，浙江省杭州市公安局拱墅分局团委书记

斗力提升的价值意蕴、内在逻辑与实践路径，具有重要的理论意义与实践价值。2025 年 2 月至 12 月，课题组通过文献分析、集中座谈、个别访谈和实地走访等多种方式，对杭州市公安局拱墅分局开展政治训练赋能新质战斗力提升的创新实践及其成效进行了深入调研，并在此基础上形成了一些初步思考。

一、核心概念界定与理论基础

（一）核心概念界定

政治训练是党为提升党员干部政治能力开展的教育活动，旨在通过系统的理论武装、党性锤炼和实践锻炼，将党的政治主张转化为党员干部的自觉行动，确保党员干部政治素养与所担负的职责相匹配，始终做到对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福。加强政治训练，是党的优良传统和政治优势，也是新时代政治建警的现实课题。

新时代基层公安政治训练，区别于传统的政治思想教育，是指基层公安机关依据党中央、公安部党委的部署要求，围绕锻造忠诚干净担当的公安铁军目标，对基层民警开展的系统性、常态化、实战化的政治素养培育与能力训练活动，其核心内容包括政治理论教育、政治忠诚教育、政治纪律教育、政治能力训练等，具有鲜明的政治性、系统性、实战性和常态化特征，核心目标是提升基层民警的“政治三力”，确保队伍绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。

公安机关新质战斗力是以科技创新为主导，深度融合先进科技、高素质人才与现代化机制，在党的绝对领导下形成的先进履职能力质态。其核心是通过“专业 + 机制 + 大数据”新型警务运行模式，推动警务工作实现从被动处置向主动预防、从经验主导向数据驱动、从单打独斗向合成共治的根本性变革，为护航高质量发展、推进中国式现代化提供高水平安全保障。基层公安机关作为国家治理体系的重要组成部分，处于社会治理最前沿，是落实治理重心下移、推进风险源头治理的关键环节，其运行效能直接关系社会治理措施在基层的执行效果。基层公安机关新质战斗力，是新时代基层公安队伍履行职责使命必需的综合能力，是传统战斗力的迭代升级，具有智能化、专业化、实战化、协同化等鲜明特征，是基层公安应对复杂社会治安形势、完成新时代使命任务的核心支撑。

（二）理论基础

马克思主义建党学说是基层公安机关政治训练的思想根基。该学说强调政治建设是党的根本性建设，党员干部必须加强政治训练，提升政治素养，确保党的绝对领导。公安队伍作为党领导下的具有武装性质的治安行政和刑事司法力量，必须坚持以马克思主义建党学说为指导，将政治训练摆在首位，强化党的绝对领导，筑牢队伍政治忠诚根基。

习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平总书记关于新时代公安工作和干部队伍建设的重要论述，为政治训练赋能基层公安机关新质战斗力提升提供了根本遵循和行动指南。习近平总书记明确指出，要始终坚持政治建警、改革强警、科技兴警、从严治警，着力锻造一支具有铁一般理想信念、铁一般责任担当、铁一般过硬本领、铁一般纪律作风的公安铁军。这一重要论述深刻阐明了政治训练在公安队伍建设中的核心地位，为基层公安机关提升新质战斗力指明了前进方向。

战斗力生成理论为基层公安机关新质战斗力建设提供了科学理论支撑。战斗力生成

是多种要素协同作用的系统工程，其核心在于人的能力提升与要素的优化配置。结合基层公安工作实际，新质战斗力的生成必须坚持政治引领、强化科技支撑、深化专业训练、加强队伍建设等多措并举。其中，政治训练作为引领性要素，能够有效统筹各类资源，激发战斗力生成的内生动力，切实推动新质战斗力从理论构想转化为实践成果。

二、以政治训练赋能基层公安机关新质战斗力提升的价值意蕴

公安机关新质战斗力的提升，核心在于人的现代化建设。政治训练通过深化“为谁执法”“为何而战”等根本性问题的教育，为基层公安机关新质战斗力的提升奠定了坚实的价值基础。

（一）确保新质战斗力的正确政治方向

政治方向是公安工作的生命线，决定着新质战斗力的性质与归宿。基层公安机关新质战斗力的提升，本质上是警务要素在新发展理念指导下的系统性重构与效能跃升。这一过程既需要技术、机制、人才等“硬实力”的革新，更离不开政治素养、价值导向、纪律作风等“软实力”的支撑。基层公安机关处于执法执勤第一线，面对复杂多变的社会环境和多元交织的利益诉求，唯有通过持续深入的政治训练，才能确保队伍在任何时候、任何情况下都保持清醒的政治头脑，把准行动的正确航向。政治训练通过深化习近平新时代中国特色社会主义思想武装，强化党对公安工作的绝对领导，引导基层民警筑牢政治忠诚，从根源上防止技术化转型过程中“重效能轻方向”的偏差。面对基层复杂执法环境与新技术应用带来的数据安全风险、伦理规范缺失等挑战，政治训练能提升民警政治定力与鉴别力，确保“刀把子”牢牢掌握在党和人民手中，推动基层公安机关新质战斗力沿法治轨道与为民宗旨行稳致远。

（二）提供新质战斗力提升的精神动能

政治能力是公安队伍的核心能力，也是新质战斗力的关键支撑。面对涉网新型犯罪、涉众型经济犯罪等隐蔽性强、蔓延速度快、危害性大的新型犯罪形态，基层民警不仅需要具备精湛的专业技能，更需要拥有坚定的政治立场、顽强的斗争意志和崇高的职业荣誉感。政治训练通过系统化的理论学习与能力培养，着力提升基层民警的“政治三力”，增强其明辨是非、防范风险、化解矛盾的能力。同时，通过政治训练与业务实战的有机融合，推动政治要求转化为执法办案、社会治理及应急处置的实际能力，实现政治能力与业务能力的无缝衔接。此外，政治训练还通过理想信念教育和红色基因传承，激发民警的职业荣誉感与使命感，推动民警的内生动力，从被动执行任务转变为主动投身平安建设、维护社会稳定。政治训练激发的精神动能，是基层民警克服“本领恐慌”的重要保障，更是激活新质战斗力的核心动力。

（三）构筑新质战斗力提升的纪律屏障

严明纪律与过硬作风是提升基层公安机关新质战斗力的根本保障。政治训练要始终把政治纪律和政治规矩教育摆在首位，通过系统化理论学习、常态化警示教育、情景化案例剖析等方式，引导基层民警深刻领会纪律的刚性约束和行为边界，自觉将纪律要求转化为日常行为准则。在推进公安机关新质战斗力提升过程中，智能化执法手段的广泛应用、大数据资源的深度开发、跨区域协同作战的常态化开展，对民警的纪律意识、保密意识和廉洁意识提出了更高标准。对此，政治训练可为新质战斗力实施精准化纪律赋

能：一方面，围绕数据安全、程序正义和底线思维开展专题攻坚，筑牢拒腐防变的思想防线，确保新质战斗力在法治和纪律框架内规范运行；另一方面，坚持典型引领与思想铸魂相结合，引导民警树立正确的权力观、政绩观和事业观，凝聚干事创业的强大合力。

三、以政治训练赋能基层公安机关新质战斗力提升的内在逻辑

政治训练并非公安业务工作的额外附加环节，而是贯穿基层公安机关新质战斗力提升全过程的核心任务与赋能抓手。

（一）对党忠诚是基层公安机关新质战斗力的根本前提

对党忠诚是公安队伍的首要政治品质，也是基层公安机关新质战斗力的根本底色。公安机关作为人民民主专政的重要工具之一，其战斗力提升的逻辑起点必须建立在对党绝对忠诚的基础之上。政治训练的核心价值在于通过系统的理论武装和忠诚教育，引导基层民警深刻领悟“两个确立”的决定性意义，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，从思想根源上厘清并解决“为谁执法、为谁服务”这一根本性方向问题。基层民警作为一线执法者与平安守护者，其政治立场与政治态度直接决定了新质战斗力的运行轨迹与效能归宿。政治训练通过强化政治忠诚，引导基层民警将理想信念与初心使命内化于心、外化于行，始终坚持党的绝对领导，自觉把个人履职行为融入党和人民的伟大事业，确保基层公安机关新质战斗力始终服务于捍卫政治安全、维护社会安定、保障人民安宁的新时代使命任务，防止因缺乏政治引领而偏离正确轨道。

（二）政治能力是连接政治训练与新质战斗力的核心桥梁

政治训练的直接成效是提升基层民警的政治能力，而政治能力的强弱直接决定了新质战斗力的提升质量与转化效率。政治能力集中体现为“政治三力”的有机统一，三者相互支撑、协同发力，构成政治优势向实战能力转化的关键机制。政治判断力是基层民警应对复杂形势、识别风险隐患的前提能力，依托政治训练强化理论武装和形势教育，助力民警明晰政治逻辑、站稳政治立场，校准新质战斗力发力方向；政治领悟力是基层民警准确领会党中央决策部署及上级公安机关的工作要求、把握工作全局的关键能力，通过规范落实“第一议题”等学习机制，提升民警政策把握和规律认知水平，为提升新质战斗力筑牢认知根基；政治执行力是民警贯彻落实决策部署、履职尽责的根本能力，通过岗位练兵、重大任务锤炼等方式，推动政治要求转化为实战效能，实现基层公安机关新质战斗力从势能向动能转化。

（三）政治训练与基层公安机关新质战斗力的双向赋能

政治训练与基层公安机关新质战斗力之间存在双向赋能、协同发展的内在关联。一方面，政治训练为基层公安机关新质战斗力提供政治引领、能力支撑和组织保障，通过强化政治忠诚、提升政治能力、凝聚队伍合力，激活新质战斗力提升的核心动能，推动新质战斗力迭代升级；另一方面，新质战斗力的提升，为政治训练提供实践载体和检验标准，基层公安机关在提升新质战斗力过程中面临的新问题、新需求，推动政治训练不断优化内容、创新方式，使其更具针对性、实战性，更好适配新质战斗力生成需求，实现两者同频共振、协同提升。这种双向互动的良性循环，有助于打破政治工作与业务工

作的壁垒，推动政治训练从“粗放漫灌”向“精准滴灌”转型，实现政治素养培育与实战能力生成的深度融合，为公安工作现代化提供源源不断的内生动力。

四、政治训练赋能基层公安机关新质战斗力提升的现实困境

前期调研中发现，当前各地基层公安机关政治训练工作虽取得了一定成效，但在赋能新质战斗力提升的实践中仍面临多重困境，制约了政治训练效能的充分释放。

（一）政治训练自身存在短板，难以适配新质战斗力提升需求

一是训练内容同质化、形式化问题突出。部分基层公安机关的政治训练内容缺乏系统性设计，仍停留在传统理论灌输层面，对智能化犯罪治理、数据安全执法、跨区域协同作战等新型警务形态下的政治能力需求回应不足，且未能结合基层民警的岗位特点、工作需求和新质战斗力提升的核心要求进行定制化设计，导致训练内容与基层公安实务结合不紧密。二是训练方式单一固化，缺乏创新性和吸引力。多数基层公安机关开展政治训练主要以线下集中学习、专题宣讲为主，训练方式较为传统、单一，缺乏对情景模拟、实战演练、案例研讨、线上互动等训练方式的运用，以及根据不同岗位、不同层级民警需求而开展的差异化训练，难以激发基层民警的参与积极性。尤其是基层公安工作任务繁重，部分民警对传统的集中训练方式易产生抵触情绪，导致参与度不高、主动性不强，训练效果参差不齐。三是训练考核评价机制不完善，难以形成有效激励约束。部分基层公安机关的政治训练考核评价机制存在“重形式、轻实效”的问题，考核多侧重于参训率、学习时长等量化指标，对民警政治能力提升、训练成效转化等质性指标关注不足。缺乏对民警政治能力实际提升情况的跟踪评估，未能建立与干部选拔任用、职级晋升、评优评先相挂钩的激励机制，严重削弱了政治训练的严肃性和权威性。

（二）政治训练与公安实务融合不深，赋能效能未能充分发挥

一是政治训练与业务工作“两张皮”现象依然存在。一些基层公安机关将政治训练与业务工作割裂开来，分别部署、分别推进、分别考核，未能真正实现两者的有机融合，导致政治训练的成果难以转化为业务能力，业务工作也未能体现政治要求，难以实现“以政治引领业务、以业务检验政治”的目标，制约了新质战斗力的提升。二是政治能力向实战能力转化不足。部分基层公安机关缺乏有效的载体和路径，推动民警的政治能力向执法办案、社会治理、应急处置等公安实战能力转化。一些基层民警在应对复杂矛盾纠纷、处置突发警情时，难以将政治要求转化为具体的履职行动，难以有效发挥政治引领作用，导致新质战斗力难以有效提升。

（三）落实政治训练的保障体系薄弱，制约赋能工作推进

一是师资力量薄弱，专业化水平有待提升。基层公安机关政治训练师资多以本单位政工干部、领导干部为主，缺乏既精通公安业务又熟悉政治理论、既掌握训练规律又了解新质战斗力提升要求的复合型师资，导致训练内容缺乏深度和针对性，难以引发基层民警的思想共鸣和实践认同。同时，师资培训机制不够健全，缺乏常态化的能力提升渠道，难以形成相对稳定的高水平教学梯队。二是训练保障不到位，投入与需求存在落差。部分基层公安机关对政治训练重视程度不

够，经费投入、场地建设、教材开发等保障不到位，难以开展实战化、多样化的政治训练。同时，部分基层公安机关未将政治训练纳入重点工作统筹推进，导致训练时间、人员等保障不足，制约了政治训练的常态化开展。三是训练资源统筹不足，信息化建设相对滞后。基层公安机关政治训练资源整合力度不够，缺乏统一的课程资源库、案例资源库和师资资源库，优质训练资源难以实现共建共享。同时，政治训练与业务训练的资源统筹不够，存在“各自为政、重复建设”的现象，造成资源浪费和效能损耗，难以形成训练合力。四是时间安排与工学矛盾突出。基层公安机关警力紧张、勤务繁重，民警常年处于高强度、高负荷的工作状态，工作任务繁重、压力大。在此背景下，部分基层公安机关难以合理统筹工作与训练的关系，导致政治训练时间被挤压，基层民警参与政治训练的时间和精力有限，难以全身心投入训练，影响了训练效果和新质战斗力的提升。

五、拱墅分局以政治训练赋能基层公安机关新质战斗力提升的相关实践

近年来，杭州市公安局拱墅分局为切实增强主战主防能力、激发基层活力、提升新质战斗力，先后研究出台两个纲领性三年练兵计划。分局紧扣队伍建设核心要义，将教育训练视为激发民辅警内生动力、赋能职业成长的关键环节。坚持领导率先垂范与全警覆盖并重，通过多维载体创新，着力深化理论武装、情感培育与实践养成，推动政治训练与新质战斗力生成深度融合，确保训练成果高效转化为实战效能。

（一）强化组织领导，筑牢忠诚根基

拱墅分局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，深入贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，紧密结合公安工作实际，突出政治建设的根本性地位，系统推进政治训练，全面提升队伍履职能力。一是坚持领导带头，发挥示范作用。从分局党委班子、总支支部到各级领导干部，坚持先学一步、学深一层，系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平法治思想及习近平总书记关于公安工作的重要论述，做到一体贯通、示范引领，全面强化理论武装，确保政治训练高位推进。二是规范学习机制，夯实思想基础。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为党委会议、各级党组织党内重要会议的“第一议题”和各级各类培训的首课主课必修课，推动政治学习制度化、常态化。依托“每日早会”“主题党日”“每周学习日”等机制，采取集中与自学、研讨与交流、线上与线下相结合的方式，组织全警读原著、学原文、悟原理，不断增强政治认同、思想认同、理论认同，切实统一思想、校准行动。三是营造浓厚氛围，深化教育实效。综合利用公安网、宣传栏、文化长廊等线上线下阵地，打造处处是课堂、时时受教育的警营环境。通过设置专题展板、悬挂标语横幅、建设文化园地等形式，营造沉浸式学习氛围，推动党的创新理论入脑入心。

（二）拓展载体形式，彰显警营特色

拱墅分局积极拓展政治训练的形式与载体，将理论学习与警营文化、红色传承深度融合，增强政治训练的吸引力、感染力和实效性。一是实景浸润，追随足迹学。依托习近平总书记调研指导过的长庆派出所等本地资源，开展沉浸式学习。邀请党的二十大代表、先进典型来局宣讲，讲述总书记的杭州足迹与感人故事，引导民警在实景实情中感

悟思想伟力、汲取奋进力量。二是践行使命，落地实践学。坚持学用结合，以工作实绩检验政治训练成效。近年来，分局先后获评“全省优秀公安局”，刑侦大队荣获“杭州市模范集体”，长庆派出所再度获评“全国优秀公安基层单位”，以扎实业绩体现政治担当、践行初心使命。三是联动共建，开放融合学。按照“因地制宜、满足需求、实战实用、适度前瞻”统一规划，18 个街道派出所和机关主要业务大队建成集忠诚教育、警务技能、基础体能、心理疏导于一体的训练设施，打通了“所队横向融通”的训练基地网络，实现“出门即课堂、转身就练兵”的实战化培育格局。同时，积极与区委组织部等单位开展党建联学，签订共建协议，共同建设红色教育基地。推动内外部党组织结对共学，开展联合主题党日，强化互学互促。《共产党员》杂志刊发了分局相关党建经验，拓展了影响力和示范效应。

（三）聚焦履职能力，推动成效转化

拱墅分局坚持将政治训练激发的政治热情转化为推动公安工作高质量发展的强大动力，持续提升执法规范化水平和实战攻坚能力。一是强化法制训练，提升执法素养。围绕执法实战需求，组织开展执法能力测试、交叉评查、“法制固定学习日”等常态化培训，修订《中层干部执法履职评估办法》，全面提升执法主体能力水平。二是突出实战练兵，锤炼过硬本领。创新“新锐筑基—菁英突破—专家领航”三级进阶培养模式，紧贴实战化要求，依托“训练角”建设，开展政工比武、全警队列训练、送教上门等活动，常态化组织“红蓝对抗”模拟演练和实战练兵，完善“析评训考”复盘机制，为重大安保任务提供坚实能力保障。仅 2024 年就开展政治轮训 19 期、红蓝对抗 17 场、案例复盘 42 次，培育出 12 个经典战例。实施青蓝工程、发布“助力青警成长十条”，选拔 20 名市级教官组建核心智库，省市人才、教官入库量居全市分（县）局前列。三是攻坚急难险重，检验忠诚担当。组建党委、支委“双班子”攻坚专班，通过专题会商、进度亮晒、“四抓四提”等战法，实现信访积案“双清零”目标，在实战中锤炼队伍，展现政治训练成效。

六、以政治训练赋能基层公安机关新质战斗力提升的路径

拱墅分局的实践经验表明，政治训练与履职能力提升的深度融合是一项系统性工程，需在理念、机制、方法等方面进行全方位创新。基于前述分析，结合拱墅分局的探索实践，现提出以下路径思考。

（一）构建全域融合体系，筑牢赋能根基

聚焦基层公安机关提升新质战斗力的核心需求，构建目标协同、内容耦合、组织贯通的全域融合训练体系，从根源上破解政治训练与业务工作脱节的问题。一是锚定全域融合训练目标。聚焦“政治引领、实战牵引、能力本位”，将政治忠诚锤炼与政治能力提升深度嵌入基层治理、案件侦办、应急处突、服务群众等核心业务全链条，立足基层民警岗位职责与能力要求，制定“政治 + 实战”复合型训练目标，强化政治训练引领实战、赋能新质战斗力提升的功能定位。二是整合全域融合训练内容。构建以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，以习近平法治思想、习近平总书记关于新时代公安工作的重要论述为根本指针，涵盖党的创新理论最新成果、公安工作现代化理论与实践、全面从严管党治警纪律规矩的复合型课程体系。同时，针对不同层级民警的认知特点和

岗位需求，分层分类设置学习专题：新警重点强化理想信念培育、职业认同塑造与纪律作风养成，筑牢从警初心，夯实政治忠诚根基；中层干部重点提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力，加强战略思维与统筹协调能力培养，强化履职担当的政治自觉；领导干部重点增强政治领导力、科学决策能力与风险防控能力，充分发挥政治引领和统筹指挥作用。三是健全全域融合组织架构。由基层公安机关党组织牵头，政工部门与业务警种协同联动，成立政治训练与实战培训联合工作组，统筹推进训练计划制定、内容设计、实战演练、效果评估等工作，明确政工部门抓政治引领、业务警种抓实战落地，避免“各自为战”，确保政治训练工作与基层公安实战协同推进。

（二）创新沉浸实训模式，提升赋能质效

突破传统灌输式训练局限，以实战场景为载体，构建沉浸式情景教学模式，推动政治训练融入实战、服务实战，促进政治素养向新质战斗力转化。一是开展实战场景嵌入式训练。将政治训练融入基层公安机关日常执勤、案件侦办、应急处突、矛盾纠纷化解等实战场景，在重大安保任务、突发警情处置、复杂案件攻坚过程中，同步推进政治引领、政策解读和纪律作风锤炼。通过在重大安保一线设立临时党支部、在专案侦办中开展战地党课、在矛盾纠纷调处中践行新时代“枫桥经验”等实践载体，引导基层民警在实战情境中体悟政治要求、践行忠诚使命、检验政治能力，实现政治素养与实战能力一体提升。二是打造沉浸式实战实训场景。依托基层公安教育训练基地、警营文化阵地等载体，构建“政治 + 实战”沉浸式实训平台，聚焦涉政涉稳、网络舆情、数据安全等新型风险，打造虚拟仿真训练场景，组织开展红蓝对抗、压力测试与复盘推演，着力提升民警在高压力、高负荷状态下的政治定力，科技应用、应急处置能力。三是构建沉浸式全周期政治仪式体系。建立涵盖入警、入党、晋升、重大任务誓师、荣休等关键节点的全周期政治仪式制度，依托重温誓词、授旗仪式、英模宣讲等载体，持续强化民警的身份认同与使命担当。同时，充分运用本土红色资源与公安英模资源，打造具有地方特色的忠诚育警品牌，推动政治自觉向具象化、感性化转化，从理论灌输到情感共鸣。

（三）完善科学考评机制，巩固赋能成果

通过建立政治素养与实战能力双向赋能、考核评价闭环运行的长效机制，倒逼政治训练与业务工作深度融合，推动基层公安机关新质战斗力持续提升。一是构建双向考核指标体系。将政治训练成效、政治忠诚表现纳入基层民警业务考核核心内容，同时把执法办案、基层治理、服务群众等具体业务工作中的政治践行情况、实战效能纳入政治训练评价范围，设置政治忠诚、数字素养、法治思维、群众工作、实战效能等核心考核指标，重点考核基层民警将政治要求转化为履职本领、推动新质战斗力提升的实际成效。二是健全考核形式。坚持日常考核与集中考核相结合、定性考核与定量考核相结合，全面准确反映基层民警训练成效。一方面，聚焦政治训练参与度、政治理论学习及纪律作风表现，开展日常督查、岗位巡查、学习考勤等工作；另一方面，聚焦政治素养向实战能力转化成效、新质战斗力提升情况，组织实战演练考核、执法质量评定、群众满意度测评等，实现考核全覆盖，确保考核结果真实体现民警政治素养与实战能力。三是强化考核结果运用。将考核结果与基层民警的评优评先、晋升任用、绩效评定等直接挂钩，

对政治素养高、实战能力强、融合成效好、新质战斗力突出的民警予以表彰奖励、优先晋升，对政治训练不力、业务工作脱离政治要求、实战效能低的民警予以督促整改、约谈提醒，激发基层民警参与政治训练的内生动力。

（四）搭建跨界协同平台，拓展赋能路径

打破基层公安机关内部警种与区域壁垒，搭建跨界协调平台，整合优质资源，拓宽政治训练与业务工作融合路径，增强训练的针对性和实效性，赋能新质战斗力提升。一是建立跨警种、跨区域协同训练机制。加强辖区内基层派出所、刑侦、治安、交警等警种间的训练合作，开展联合政治训练、实战演练、案例共享等活动，推动政治引领与各警种业务深度融合；加强与周边地区基层公安机关的交流协作，相互借鉴政治训练与实战融合的先进经验，共享训练资源、共研实战难题，推动新质战斗力协同提升。二是搭建数智化融合训练平台。依托公安大数据云平台、生成式人工智能及数字孪生等技术，搭建集“教、学、研、练、战、考、管、评”于一体的实战训练平台。线上整合政治建警云课堂、微课程资源库、典型实战案例库、智慧警务操作教程等，构建基于知识图谱的个性化推荐学习系统，供基层民警随时学习、自主提升；线下利用增强现实、虚拟现实等技术还原执法执勤现场，开展红蓝对抗与应急处突模拟演练。通过全周期数据采集与多模态智能评估，实现从理论灌输向情景体验转变，从粗放训练向精准赋能升级，全方位提升基层民警的新质战斗力。三是引入第三方专业力量，联合高校、政法公安院校、科研机构等，组建政治训练与实战融合专家团队，围绕基层公安政治训练内容设计、实战模式创新、新质战斗力培育等方面提供专业指导，结合基层公安工作实际打造个性化训练方案，提升训练的专业性和科学性。

（五）健全综合保障体系，强化赋能支撑

健全综合保障体系是政治训练赋能基层公安机关新质战斗力提升的重要支撑，需从制度、资源、人才等多维度协同发力，为政治训练与实战融合提供坚实后盾。一是强化制度保障。完善顶层设计，将政治训练纳入基层公安机关整体发展规划和年度重点工作，明确训练目标、内容标准、实施流程、考核评价及结果运用等全流程规范。建立政治训练经费保障机制，确保训练场地建设、师资聘请、教材开发、技术装备等投入足额到位。完善训练时间保障制度，科学安排政治训练与业务工作的时序配比，推行弹性训练、错峰训练、送教上门等方式，解决基层民警工作与训练的矛盾，确保民警参训率与训练质量。二是优化资源配置。加大基层公安教育训练基地升级改造力度，建设集政治教育、警务技能、科技应用、心理服务于一体的综合性训练场所，配齐配强增强现实、虚拟现实、数据分析等现代化教学装备。整合辖区红色教育资源、社会治理示范点、科技创新企业等外部资源，拓展政治训练现场教学点，构建立体化训练场域。三是建强师资队伍。培育兼具政治素养和实务经验的专业训练人才，对内选拔政治素质过硬、实战经验丰富的领导干部、业务骨干、英模典型担任兼职教官，通过集中培训、跟班学习、课题攻关等方式提升教学能力；对外聘请党校专家、高校教师、资深律师等担任特聘讲师，引入前沿理论和专业视角。建立教官分级管理制度和激励保障机制，在职务晋升、评优评先、绩效奖励等方面向优秀教官倾斜，激发师资队伍活力。

责任编辑　马煜童